

รายละเอียดแผนการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบ้านสาง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
เพื่อให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทุกคนทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลา ๓ ปี	การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ ๑. ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม เพราะการฝึกอบรมจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักสูตรดังนี้ - ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ - ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง - ด้านการบริหาร - ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาให้มีโอกาสศึกษาต่ออย่างเต็มที่ โดยการให้ทุนการศึกษาหรือการอนุญาตให้ศึกษาต่อ และส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ในการทำงานตลอดเวลา ๓. สนับสนุนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิกสภาเทศบาล ผู้บริหาร และประชาชน ได้มีโอกาสทัศนศึกษาตามโครงการต่าง ๆ เพื่อให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นโดยวิธีการ ดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ศึกษาดูงาน - ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา - การสอนงาน/ให้คำปรึกษา และอื่น ๆ - ให้ทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และหลักสูตรตามสายงานปฏิบัติ	พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	งบพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตามเทศบัญญัติฯ จำนวน ๗๓๐,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
เพื่อให้พนักงานเทศบาล ทุกคนทุกตำแหน่งได้รับการ พัฒนาภายในระยะเวลา ๓ ปี	การพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรม ๑. ส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างมีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ และมีความ รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม ๒. การจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๓. การตรวจสอบและประเมินผลภายหลังจากประกาศ เผยแพร่มาตรฐานจริยธรรม ๔. มีการพัฒนาจิตสำนึกรับผิดชอบต่อบ้านเมือง ยึดมั่นการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็น ประมุข วางตัวเป็นการทางการเมือง ๕. มีการพัฒนาส่งเสริมให้พนักงานมีคุณธรรมจริยธรรมเพื่อ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ความชัดเจนเกี่ยวกับความ โปร่งใสความซื่อสัตย์ต่อการปฏิบัติงาน	ดำเนินการเองหรือ ร่วมกับหน่วยงานอื่นโดย วิธีการ ดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา - การสอนงาน/ ให้ คำปรึกษา และอื่น ๆ - วางมาตรการจูงใจและ ลงโทษ - ประกาศเจตนารมณ์ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	งบพัฒนาบุคลากร ตามเทศบัญญัติฯ จำนวน ๗๓๐,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลา ๓ ปี	การพัฒนาด้านอื่น ๆ ๑. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้มีการลดเวลา ลดขั้นตอนในการทำงาน การปรับใช้ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ๒. ให้มีการนำคอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติงาน และเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการทำงาน ๓. ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ๔. กิจกรรมมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๕. กิจกรรมต่อต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นโดยวิธีการ ดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา - การสอนงาน/ ให้คำปรึกษา และอื่น ๆ - ปรับปรุงสถานที่ทำงานและสถานที่บริการประชาชน	พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	งบพัฒนาบุคลากรตามเทศบัญญัติฯ จำนวน ๗๓๐,๐๐๐ บาท	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบ้านสา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

โครงการ/กิจกรรม		ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)
		ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑.๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	←	→			ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโอน การย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง	←	→			ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	←	→			ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๔	ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	←	→			ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๕	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	←	→			ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
๒.๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล	←	→			๑๐๐,๐๐๐
๒.๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	←	→			ไม่ใช้ งบประมาณ
๒.๓	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี ๒๕๖๗			↔		๕,๐๐๐
๒.๔	จัดกิจกรรมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เช่น กิจกรรมแข่งขันกีฬา กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	←	→			ไม่ใช้ งบประมาณ
๒.๕	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	←	→			งบพัฒนาบุคลากรตามเทศบัญญัติฯ ๗๓๐,๐๐๐ บาท
๒.๖	หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะแต่ละตำแหน่ง	←	→			งบพัฒนาบุคลากรตามเทศบัญญัติฯ ๗๓๐,๐๐๐ บาท

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบ้านสา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

โครงการ/กิจกรรม		ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)
		ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑.๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี					ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโอน การย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง					ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน					ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๔	ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)					ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๕	การพัฒนาคุณภาพชีวิต					ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
๒.๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล					๑๐๐,๐๐๐
๒.๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)					ไม่ใช้ งบประมาณ
๒.๓	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี ๒๕๖๘					๕,๐๐๐
๒.๔	จัดกิจกรรมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เช่น กิจกรรมแข่งขันกีฬา กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ					ไม่ใช้ งบประมาณ
๒.๕	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน					งบประมาณตามเทศบัญญัติฯ
๒.๖	หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะแต่ละตำแหน่ง					งบพัฒนาบุคลากรตามเทศบัญญัติฯ ๗๓๐,๐๐๐ บาท

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลบ้านสา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

โครงการ/กิจกรรม		ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)
		ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑.๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	←	→			ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโอน การย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง	←	→			ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	←	→			ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๔	ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	←	→			ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๕	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	←	→			ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
๒.๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล	←	→			งบพัฒนาบุคลากรตามเทศบัญญัติฯ
๒.๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	←	→			ไม่ใช้ งบประมาณ
๒.๓	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี ๒๕๖๙			↔		งบพัฒนาบุคลากรตามเทศบัญญัติฯ
๒.๔	จัดกิจกรรมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เช่น กิจกรรมแข่งขันกีฬา กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	←	→			ไม่ใช้ งบประมาณ
๒.๕	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	←	→			งบพัฒนาบุคลากรตามเทศบัญญัติฯ
๒.๖	หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะแต่ละตำแหน่ง	←	→			งบพัฒนาบุคลากรตามเทศบัญญัติฯ

ภาคผนวก

ตารางแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลบ้านสา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

หลักสูตรการพัฒนา	วิธีดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												กลุ่มเป้าหมาย
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
๑.หลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติราชการ	๑. การปฐมนิเทศ ๒. การสอนงาน ๓. การฝึกอบรม ๔. การประชุม	เทศบาลดำเนินการ ก.ท.จ. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๗๓๐,๐๐๐													☒ ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ☒ พนักงานจ้าง
๒.หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ	๑. การฝึกอบรม ๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ ๓. การศึกษาดูงาน	เทศบาลดำเนินการ ก.ท.จ. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๗๓๐,๐๐๐													☒ ตำแหน่งสายงานบริหาร ☒ ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ☒ พนักงานจ้าง
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะ	๑. การฝึกอบรม ๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ ๓. การศึกษาดูงาน	เทศบาลดำเนินการ ก.ท.จ. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๗๓๐,๐๐๐													☒ ตำแหน่งสายงานบริหาร ☒ ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ☒ พนักงานจ้าง
๔.หลักสูตรด้านการบริหาร	๑. การฝึกอบรม ๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ ๓. การศึกษาดูงาน	เทศบาลดำเนินการ ก.ท.จ. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๗๓๐,๐๐๐													☒ ตำแหน่งสายงานบริหาร
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. การฝึกอบรม ๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ ๓. การศึกษาดูงาน	เทศบาลดำเนินการ ก.ท.จ. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๗๓๐,๐๐๐													☒ ตำแหน่งสายงานบริหาร ☒ ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ☒ พนักงานจ้าง
๖. การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี	ศึกษาในสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือ สถาบันเอกชนที่สามารถเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยได้	- สถาบันการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ													

ตารางแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลบ้านสา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

หลักยุทธการพัฒน	วิธีดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												กลุ่มเป้าหมาย
			ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
๗. การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท	ศึกษาในสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือ สถาบันเอกชนที่สามารถเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยได้	ไม่ใช้งบประมาณ	←												☒ ตำแหน่งสายงานบริหาร ☒ ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ☒ พนักงานจ้าง